

Motion au CA du 13/02/2026 :

Comme lors de l'année précédente, le Lycée Colbert se retrouve sous-doté en heures poste au vu du nombre d'HSA à disposition. De fait, dans la dotation pour la rentrée 2026, le taux d'HSA est monté à 14,50%. Pour mémoire, nous avons déjà obtenu une transformation des heures l'année dernière alors que notre taux d'HSA était similaire. Nous estimons nécessaire le besoin de transformation des HSA en HP, jusqu'à atteindre un taux de 11%, soit une quinzaine d'heure.

De plus, les heures transformées l'année dernière n'ont pas permis d'assurer le support suffisant au poste de FSTG en plasturgie malgré sa titularisation par BOE, le forçant à renoncer au bénéfice de son concours. Le handicap du collègue, lui, n'a pas disparu.

Le profil des élèves du lycée Colbert n'a pas changé, nous sommes toujours confrontés à des derniers / avant derniers vœux, des réaffectations en octobre. Le lycée Colbert à l'IPS le plus faible de l'académie. Nous nous devons de fournir les moyens éducatifs adaptés et suffisants à notre public.

Pour aggraver la situation tendue, malgré notre courrier de la fin d'année dernière, le demi-poste de CPE parti en retraite progressive n'a pas été remplacé. Notre internat a dû absorber une surcharge d'élève venant du Lycée LEMONNIER, mais l'ETP d'AED n'a pas été confirmé pour l'année prochaine, contrairement aux effectifs d'élèves attendus.

Les représentants élus des enseignants du Lycée Colbert